

ZZP-wetgeving

Wat betekent dit voor de POH GGZ in jouw huisartsenpraktijk?

SUPPOHRT

Inleiding

Als huisarts wil je de best mogelijke zorg bieden aan je patiënten, zonder onnodige administratieve rompslomp. De vernieuwde ZZP-wetgeving roept echter belangrijke vragen op, vooral als het gaat om de inzet van zorgverleners zoals de POH GGZ in jouw praktijk. Wat verandert er en wat betekent dit voor jouw praktijk wanneer je werkt met zelfstandige POH's? SUPPOHRT biedt een toekomstbestendige oplossing.

De impact van de vernieuwde ZZP-wetgeving

De overheid werkt aan striktere regels om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Wanneer zzp'ers in je praktijk onder dezelfde voorwaarden en verantwoordelijkheden werken als personeel in loondienst, kan dit leiden tot naheffingen van loonbelasting en premies. Deze situatie brengt niet alleen financiële risico's met zich mee, maar ook juridische complexiteit.

Gevolgen voor jouw praktijk:

- **Striktere toetsing op dienstbetrekking**
  De Belastingdienst zal beoordelen of de POH GGZ daadwerkelijk als zelfstandige werkt. Hierbij kijkt men naar factoren als gezagsverhouding, zelfstandigheid, en afspraken over werktijden en verantwoordelijkheden.

- **Risico op naheffingen**
  Indien de samenwerking niet voldoet aan de criteria van zelfstandigheid, kan jouw praktijk verantwoordelijk worden gehouden voor naheffingen voor loonbelastingen en sociale premies.

- **Onzekerheid voor zzp'ers**
  Voor zzp'ers in de rol van POH GGZ kan deze strengere controle betekenen dat hun zelfstandigheid wordt betwist, wat hun flexibiliteit en mogelijkheden kan beperken. Daarnaast kan het ook financiële gevolgen hebben voor zzp'ers in de vorm van naheffingen voor te weinig betaalde belasting.

Wat kun je doen om risico's te beperken?
Deze veranderingen dwingen veel huisartsenpraktijken om hun huidige werkwijze onder de loep te nemen. Het is verstandig om alternatieven te overwegen, zeker wanneer er twijfel bestaat over of er sprake is van een schijnzelfstandigheid.

Alternatieven om te overwegen zijn:

- **POH GGZ zelf in dienst nemen**
  Hiermee draag je zelf het werkgeverschap met bijbehorende verplichtingen.

- **POH GGZ zorg uitbesteden aan een externe partij**
  Door samen te werken met een organisatie zoals SUPPOHRT, kun je het werkgeverschap volledig uitbesteden en op deze manier zorgen voor meer stabiliteit in jouw praktijk.

Hoe kan SUPPOHRT zzp'ers helpen?

Ook als je momenteel een goede samenwerking hebt met een zzp'er, bieden wij een oplossing. Wij hebben inmiddels diverse POH GGZ in dienst die van zzp'er schap de overstap hebben gemaakt naar SUPPOHRT. Dit zorgt voor een betrouwbaarheid en continuïteit in zorg zonder de zorgen van schijnzelfstandigheid.

De voordelen van een samenwerking met SUPPOHRT
Bij SUPPOHRT nemen wij al deze risico's uit handen door te werken met POH GGZ die in loondienst zijn. Wij zorgen voor een veilige, betrouwbare en flexibele oplossing die volledig compliant is met de wetgeving.

Hier zijn enkele van de belangrijkste voordelen van een samenwerking met SUPPOHRT:

- **Continuïteit van zorg**
  Al onze POH GGZ zijn in vaste dienst, waardoor je geen zorgen hoeft te maken over onverwachte wisselingen in het personeelsbestand. Dit waarborgt de continuïteit van zorg voor jouw patiënten.

- **Administratieve verlichting en uitbesteding van werkgeverschap**
  Wij nemen alle administratieve lasten rondom contracten, premies, verzekeringen en cao-verplichtingen over en nemen het werkgeverschap van de POH GGZ op ons. Dit betekent minder werk voor jouw praktijk en meer tijd om te focussen op patiëntenzorg.

- **Gespecialiseerd personeel**
  Onze POH GGZ zijn ervaren, goed opgeleid en volledig op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen de geestelijke gezondheidszorg. Bovendien volgen zij regelmatig bijscholing en intervisie, wat door ons wordt gefaciliteerd.

- **Ruime ervaring in GGZ binnen de huisartsenzorg**
  Met meer dan 10 jaar ervaring in de huisartsenzorg hebben we een goed beeld van wat er nodig is voor een effectieve inzet van POH GGZ.

- **Kostenbesparing op lange termijn**
  SUPPOHRT biedt met vaste dienstverbanden een stabielere en meer kosteneffectieve oplossing. Er zijn geen onverwachte kostenposten of naheffingen door de Belastingdienst.

- **Betrouwbaarheid**
  SUPPOHRT is een geregistreerde zorgorganisatie die valt onder de CAO Huisartsenzorg en is btw-vrijgesteld. Dit geef je de zekerheid dat alles wettelijk in orde is en je praktijk geen onnodige risico's loopt.



Conclusie

De vernieuwde ZZP-wetgeving kan verwarring veroorzaken, maar met SUPPOHRT hoef je je geen zorgen te maken. Wij bieden een oplossing waarbij je praktijk voldoet aan alle wet- en regelgeving, en je kunt rekenen op de inzet van deskundige POH GGZ, zonder bijkomende risico's. Wil je meer weten over hoe wij jouw praktijk kunnen ondersteunen? Neem gerust contact met ons op. Wij vertellen je graag meer over de samenwerkingsmogelijkheden met SUPPOHRT.

Direct contact met een specialist

Direct en vrijblijvend meer weten over het inhuren van een POH GGZ? Neem direct contact op met Diederik Bollen, operationeel directeur bij SUPPOHRT. Hij vertelt u alles over de ins en outs.



Tel: **+31 6 29 29 08 47**
Mail: **diederik@suppohrt.nl**

© SUPPOHRT 2024. Alle rechten voorbehouden.

De inhoud van dit document wordt geacht correct te zijn op het moment van publicatie. SUPPOHRT benadrukt hierbij, dat de bevindingen, conclusies en aanbevelingen die zij in dit document geeft, zijn gebaseerd op informatie die is vergaard in goed vertrouwen, maar waarvan de nauwkeurigheid niet kan worden gegarandeerd. SUPPOHRT accepteert geen aansprakelijkheid voor activiteiten van derden die gebaseerd zijn op uit dit document afkomstige informatie, die achteraf niet correct is of niet juist geanalyseerd blijkt te zijn.

SUPPOHRT
Wilgenweg 18C
1031 HV Amsterdam

www.suppohrt.nl

(020) 262 04 00
info@suppohrt.nl